

รายงานการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 - พฤษภาคม 2561)



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

(ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – พฤษภาคม 2561)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม ในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรม บุคลากรให้เป็นคนดีมี ความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกำลัง สำคัญในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกและ ปลูกฝังอุดมการณ์ให้มีความ จงรักภักดีต่อมหาวิทยาลัย มีความ เสียสละคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็น ชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการ ตามระบบธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง	<u>เชิงปริมาณ</u> - นักศึกษา บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่า 200 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - นักศึกษา และบุคลากรสวนดุสิตยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และ จริยธรรม และมีความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็น ชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตาม ระบบ - ธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างมีสันติสุข	เมษายน – กันยายน 2561	150,000	บรรลุ	โรงเรียน กฎหมายและ การเมือง

ผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2560 มีผลการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การรณรงค์และจัดตั้งเครือข่ายเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต แบบมีส่วนร่วม ทั้งในระดับหน่วยงานและระดับมหาวิทยาลัย
ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง คือ

- 1) การเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คิดแบบโปร่งใส มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจากทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คิดแบบโปร่งใส จำนวนทั้งสิ้น 699 คน ประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจาก โรงเรียนกฎหมายและการเมือง โรงเรียนการท่องเที่ยวและบริการ โรงเรียนการเรือน คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- 2) พิธีการจัดตั้งเครือข่าย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจากทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก จำนวนทั้งสิ้น 54 คน ประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์ ตัวแทนบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย และตัวแทนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อ้างอิง : รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานบุคลากรสวนดุสิตระดับมหาวิทยาลัย/คณะ/หน่วยงาน	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นการปฏิบัติงานอย่างมีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึก	จำนวนบุคลากรสวนดุสิตรับทราบแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ไม่ใช่งบประมาณ	บรรลุ	สำนักงานมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มอบนโยบายในการประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต SDU KICK OFF 2018 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2561 ณ อาคารรักตะกนิษฐ ชั้น 2 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งบุคลากรประจำวิทยาเขตและศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง รับชมผ่านเครือข่าย SDIB จำนวน 1,353 คน คิดเป็นร้อยละ 87.40 ของบุคลากรทั้งหมด โดยสามารถสรุปประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

บุคลากรสายวิชาการ: “การเปลี่ยนแนวความคิดสำคัญที่สุด” การบูรณาการทางความคิดร่วมกันเป็นเรื่องสำคัญ ควรสร้างหลักสูตรใหม่ เน้นภาษาอังกฤษ และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ทั้งนี้ สมรรถนะของบุคลากรต้องพัฒนาให้มากกว่าวิชาชีพที่ตนเองถนัด เพื่อดำรงให้มหาวิทยาลัยอยู่รอด หากเรา “คิดที่จะอยู่” ต้องใส่ใจ เข้าใจ และสนใจในรายละเอียดของความเป็นสวนดุสิต ซึ่งการเปลี่ยนแนวคิดการดำเนินชีวิต ลงมือทำมากกว่า(แต่)คิด จะทำให้อนาคตที่อยู่ข้างหน้าเกิดความมั่นคงและยั่งยืน

บุคลากรสายสนับสนุน: “ต้องรู้จักพัฒนางานในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอยู่” สายสนับสนุน มีความสำคัญและเทียบเท่าสายวิชาการ ซึ่งการทำงานที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด คือ การสื่อสารและเชื่อมโยงกัน ระหว่างสายสนับสนุนกับสายวิชาการ หรือสายสนับสนุนด้วยตนเอง ดึงศักยภาพตัวเองออกมาใช้ให้มากที่สุด โดยรู้จักพัฒนางานในหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ พร้อมทบทวนดูกฎระเบียบ เงื่อนไขของมหาวิทยาลัยว่ามีทิศทางการปฏิบัติงานอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลในการผลักดันตนเองให้ไปสู่เป้าหมายสูงสุด การสร้างสรรค์งานใหม่ และการทำงานอย่างปราณีตตามแบบฉบับสวนดุสิต ถือเป็นจุดแข็ง ที่จะทำให้เราอยู่รอดและเติบโตด้วยกัน

อ้างอิง : <http://www.dusit.ac.th/2018/390869.html>

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเพชร เฟื่องฟ้าขจร	1. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคลากรสายวิชาการ สาย สนับสนุน สายบริการ และสาย ครูโรงเรียนสาธิตที่สร้าง คุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย สวนดุสิต 2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ ผู้ปฏิบัติงานดี เกิดความ ภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่ง ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และ เกิดความเป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน ความเป็นสวนดุสิต	<ul style="list-style-type: none"> ➤ จำนวนบุคลากรดีเด่น <ul style="list-style-type: none"> ○ สายวิชาการ 1 คน ○ สายสนับสนุน 1 คน ○ สายบริการ 1 คน ○ สายครูโรงเรียนสาธิต ละอออุทิศ 1 คน ➤ ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ➤ ระดับการยอมรับความเป็น ต้นแบบของบุคลากรดีเด่นจาก ประชาคมสวนดุสิตไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 	ตุลาคม 2560 – มกราคม 2561	153,225 บาท	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการสภา มหาวิทยาลัย (สภาคณาจารย์และ พนักงาน)

ผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการดำเนินโครงการขออนุมัติขยายระยะเวลาดำเนินกิจกรรม โดยกำหนดพิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นในวันที่ 20 มิถุนายน 2561

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมสร้าง มาตรฐานค่านิยม ร่วมความเป็น ส่วนดุสิต และ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้ ประชาคมส่วน ดุสิตรับทราบและ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	รณรงค์ส่งเสริมมาตรฐาน ค่านิยมร่วม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ระดับการตระหนักรู้มาตรฐาน ค่านิยมร่วมจริยธรรมและนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วน ดุสิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กุมภาพันธ์ – กันยายน 2561	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	สำนักงาน มหาวิทยาลัย (กองบริหารงาน บุคคล/กอง กฎหมาย/ กองประชาสัมพันธ์)

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในครบถ้วนร้อยละ 100 โดยอาศัยช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ค่านิยมร่วม มาตรฐานการปฏิบัติงานกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ผ่าน 4 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)
2. เว็บไซต์กองกฎหมาย (<http://sdulaw.dusit.ac.th/main/regular>)
3. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (<http://www.dusit.ac.th/>)
4. ประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตและภายนอกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยสวนดุสิตบริหารจัดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	<p>1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังอุดมการณ์ให้มีความจงรักภักดีต่อมหาวิทยาลัย มีความเสียสละคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตามระบบธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 200 คน <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา และบุคลากรสวนดุสิตยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหารจัดการตามระบบ - ธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างมีสันติสุข 	เมษายน – กันยายน 2561	150,000	บรรลุ	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง

ผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2560 มีผลการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การรณรงค์และจัดตั้งเครือข่ายเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต แบบมีส่วนร่วม ทั้งในระดับหน่วยงานและระดับมหาวิทยาลัย

ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง คือ

- 1) การเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คิดแบบโปร่งใส มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจากทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คิดแบบโปร่งใส จำนวนทั้งสิ้น 699 คน ประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจาก โรงเรียนกฎหมายและการเมือง โรงเรียนการท่องเที่ยวและบริการ โรงเรียนการเรือน คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- 2) พิธีการจัดตั้งเครือข่าย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจากทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก จำนวนทั้งสิ้น 54 คน ประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์ ตัวแทนบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย และตัวแทนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อ้างอิง : รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมระหว่างบุคคลภายนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและผู้บริหาร เพื่อบูรณาการกระบวนการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานภายใน มหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในกระบวนการพัฒนาของมหาวิทยาลัย	การประชุมบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ➤ ระดับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ประชุมต่อเดือน	ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ไม่ใช่ งบประมาณ	บรรลุ	ทุกหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลในระบบการบริหารภายในของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการผ่านระบบการประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ อาทิ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามตลอดจนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ประกอบด้วย ด้านการวัดและประเมินผล ด้านประกันคุณภาพการศึกษา และด้านใดด้านหนึ่ง ดังนี้ การศึกษา สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริหารจัดการ การวางแผน การเงินหรือการคลัง อาทิ คณะกรรมการบริหารงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย คณะอนุกรรมการด้านการเงิน ทรัพย์สิน และงบประมาณ คณะกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาถึงการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและผลสัมฤทธิ์ ในเรื่องต่อไปนี้ (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต, 2558)

1. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย
2. ความเสมอภาคทางการศึกษา
3. ความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณภาพและจริยธรรม
4. มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ
5. การนำความรู้สู่สังคมเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขปัญหาสังคม
6. ความรับผิดชอบต่อสังคมและรัฐในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น
7. การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
8. การบริหารแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร
9. การบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
10. การปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยและประชาคม

ปฏิทินการประชุมระหว่างบุคคลภายนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและผู้บริหาร

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. ประชุมสภามหาวิทยาลัย | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |
| 2. ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |
| 3. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |
| 4. คณะอนุกรรมการด้านการเงิน ทรัพย์สิน และงบประมาณ | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |
| 5. คณะกรรมการตรวจสอบ | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเครือข่ายจำนวน 50 หน่วยงาน	ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	กองประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินงาน

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย อาศัยช่องทางที่หลากหลายโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลา ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยร้อยละ 100 โดยอาศัยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

- ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)
- เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (<http://www.dusit.ac.th>)
- Application Line :
 - กลุ่ม “เครือข่าย PR มสค” จำนวนสมาชิก 111 คน
 - กลุ่ม “คณาจารย์สวนดุสิต” จำนวนสมาชิก 425 คน
 - กลุ่ม “บุคลากรสายสนับสนุน” จำนวนสมาชิก 427 คน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	ส่งเสริมการตรวจสอบให้โปร่งใส บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 ช่อง	ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง

ผลการดำเนินงาน

การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชนดำเนินการผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ
2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง (www.supply.dusit.ac.th/)
3. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : ระบบกลไกการบริหารงานและการตรวจสอบได้รับการพัฒนาสร้างความสมดุลอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม กิจกรรมในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม บุคลากร ให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกำลังสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการ ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝัง อุดมการณ์ให้มีความจงรักภักดีต่อ มหาวิทยาลัย มีความเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหาร จัดการตามระบบธรรมาภิบาล อย่างเข้มแข็ง	<u>เชิงปริมาณ</u> - นักศึกษา บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า 200 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - นักศึกษา และบุคลากรสวนดุสิตยึด มั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม และจริยธรรม และมี ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาด ที่มีการบริหาร จัดการตามระบบ - ธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีสันติ สุข	เมษายน – กันยายน 2561	150,000	บรรลุ	โรงเรียนกฎหมาย และการเมือง

ผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2560 มีผลการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การรณรงค์และจัดตั้งเครือข่ายเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต แบบมีส่วนร่วม ทั้งในระดับหน่วยงานและระดับมหาวิทยาลัย

ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง คือ

- 1) การเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คิดแบบโปร่งใส มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจากทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คิดแบบโปร่งใส จำนวนทั้งสิ้น 699 คน ประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจาก โรงเรียนกฎหมายและการเมือง โรงเรียนการท่องเที่ยวและบริการ โรงเรียนการเรือน คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- 2) พิธีการจัดตั้งเครือข่าย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจากทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก จำนวนทั้งสิ้น 54 คน ประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์ ตัวแทนบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย และตัวแทนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มูลนิธิต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อ้างอิง : รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	พัฒนาระบบการ ตรวจสอบและควบคุมการ ปฏิบัติงานภายในองค์กร ให้เป็นระบบและโปร่งใส	ระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	มกราคม – มิถุนายน 2561	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สำนักงาน มหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตกำหนดจัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต